

No185 人事システムの修正内容について

人事システム Ji&Ji の 20250305 版の修正内容について説明します。

今回のリリース機能は、以下の項目になります。

① 機能追加・機能改善

・画面 G43 評価会議 「自動設定（昇給）」

ボタン「自動計算（昇給）」を「自動設定（昇給）」に変更する。

また、これまでの自動設定の方式（C80/796 コード 1～5 前年冬季賞与と当年夏季賞与との組み合わせから設定）に追加してパターン（796 コード 11 標準評価者・昇級者・昇給非対象者の評価号を設定）を追加する。使い分けは C80/900 の企業名（略称）で行う。

796	昇給自動計算 (G43)	11	普,昇,N	有効	詳細	編集	削除
-----	--------------	----	-------	----	----	----	----

・画面 G46 支給額計算 「ダウンロード 1」

ダウンロード 1 のファイルレイアウトに給与システム「人事奉行」向けを追加する。

使い分けは C80/900 の企業名（略称）で行う。この場合、ダウンロード 2 のボタンを非表示とする。

給与計算 評価前処理	給与データ取込み	評価後処理	基本給自動計算	昇給一覧表出力
	給与データ設定完了		月額年額残業計算	自動計算戻し処理

・画面 G50 審査会）エントリ 「管理職機能の拡充」

これまで、管理職（事業部長クラス・ライン部長・マネージャクラス）がこの画面で出来る機能は“参照のみ”であった。これを“選考”、“表：一括更新”、“削除”が出来るようにする。但し、対象者は自部門の社員のみである。C80/843 で設定する。管理職に更新を不可とする場合は“不可”を設定する。省略値は“不可”である。

843	審査会エントリ権限 (G50、管理職)	0	更新	有効	詳細	編集	削除
-----	------------------------	---	----	----	----	----	----

・画面 G61 目標管理シート 「AI アドバイス機能の拡充」

これまで「AI アドバイス」機能は、目標設定者本人と面談者で ChatGPT に対するプロンプトの内容に大きな違いはなかった。今回の修正で面談者の場合、「心理的安全性」を考慮することを追加する。これにより、面談者のアドバイスはグループ内でより安心して活動できるようなアドバイスに変化する。本人向けアドバイスは変更ない。

・画面 G78 他システム連携）汎用取込み 「C80 に削除機能」

汎用取込みでシステムパラメータをせっていする場合、削除機能を追加する。

これにより、システムパラメータの追加時の操作がより簡便になる。

・システム管理）マスタメンテ 「マルチテナント方式のサポート」

マスタメンテにおいて、企業コードが違うデータを取り扱うケースの汎用性を高める。

緊急メンテナンス用の社員番号で対応する。